



# CINCO

## PREGUNTAS PARA HACERTE

Cuando estás eligiendo tu futuro programa de estudio en Coaching Profesional



Líder Coach  
Profesional



## **Elegir convertirte en un Coach Profesional creíble y calificado es una inversión significativa en tu desarrollo personal.**

Estás asumiendo una posición en la que puedes ayudar a a otros a alcanzar su máximo potencial, mientras se te presenta una oportunidad para lograr el tuyo. Una vez que hayas tomado esa decisión, el siguiente paso es elegir la Institución donde recibirás formación profesional. Es crucial encontrar un proveedor de educación en Coaching que te ofrezca las habilidades, acreditación y respaldo necesarios para tener éxito y sobresalir en este campo tan competitivo.

Para facilitar tu elección y adaptarla a tus necesidades específicas, hemos preparado **5 preguntas** que debes considerar al seleccionar el programa de formación en Coaching que será tu aliado en este camino.

# Tabla de Contenidos

Esta guía describe los factores clave a considerar antes de invertir en un programa de formación en Coaching Profesional.

Pg. 4	PEGUNTA UNO
Pg. 5	PREGUNTA DOS
Pg. 6	PREGUNTA TRES
Pg. 7	Métodos de Enseñanza y Soporte de Aprendizaje
Pg. 8	Testimonios Globales
Pg. 9	PREGUNTA CUATRO
Pg. 10	Valor y Diferenciación
Pg. 11	Método de Enseñanza
Pg. 12	PREGUNTA CINCO
Pg. 13	Glosario y abreviaciones
Pg. 14	Directores del Programa

# ON

## ¿Cuántos años de experiencia tiene la Institución en la formación de Coaches?



Una institución con una sólida historia y una presencia global significativa no solo demuestra experiencia, sino también credibilidad. Esto asegura que la institución está bien posicionada para ofrecer estándares de formación elevados y relevantes a nivel internacional.

**¿Qué tan establecida está la Institución? | ¿Cuántos Coaches han formado? | ¿La formación es reconocida internacionalmente? | ¿De qué maneras ha crecido el proveedor de formación a lo largo de los años? | ¿La institución simplemente enseña Coaching o se especializa en ello?**

Seleccionar un proveedor de formación bien consolidado y con una rica trayectoria es una excelente manera de prepararte para el éxito. Otra señal es que sus egresados han alcanzado un nivel de éxito global y que el modelo educativo y los métodos de enseñanza fueron rigurosamente perfeccionados y constantemente actualizados.

Siempre que sea posible, debes considerar Escuelas de Coaching que tengan una presencia y reputación global. Esto no solo garantiza una alta calidad en las técnicas y la formación que recibirás, sino que también amplifica las oportunidades que estarán disponibles para ti después de graduarte. Las escuelas bien establecidas ofrecen acceso a estructuras de apoyo consolidadas, y una institución global brinda el beneficio adicional de establecer redes con estudiantes, facilitadores y ex alumnos diversos, repartidos por todo el mundo.

Además, es importante evaluar si sus directores son reconocidos por instituciones de renombre en el mundo del Coaching y si están activos en la industria.

El éxito de estos puntos es un fuerte indicador de la calidad de su formación.

# DOS

## ¿Los Facilitadores y Mentores de la Escuela son de alta calidad?



Es fundamental que la Escuela de formación en Coaching tenga una presencia global destacada, se alinee con tus principios y ofrezca una metodología sólida. Las personas y los equipos que te brindarán esta educación también deben serlo. Son ellos quienes guiarán tu proceso de aprendizaje, te transmitirán las técnicas y métodos más eficientes, y te ofrecerán feedback constructivo sobre tu avance.

Al evaluar una institución de formación en Coaching, una de las primeras cosas que debes comprobar es que todos los facilitadores y personas involucradas en tu educación estén acreditados por la International Coaching Federation (ICF). Esta acreditación refleja un alto nivel de calidad estandarizada y experiencia profesional. Dado que el Coaching es una profesión práctica, solo a través de la experiencia directa, se pueden dominar verdaderamente sus técnicas.

Un aspecto clave a tener en cuenta es la diversidad de Coaches, Mentores y Asistentes con los que tendrás la oportunidad de interactuar y aprender. En instituciones de formación más pequeñas, el propietario puede ser quien imparta todos los cursos. Sin embargo, contar con un equipo amplio de facilitadores con experiencia en Coaching es un beneficio invaluable.

Por último y no menos importante es que los Coaches, Facilitadores y Mentores se encuentren **activos en la profesión** y no se dediquen únicamente a dar clases, ya que esto les resta experiencia al momento de facilitar contenidos de forma actualizada y con experiencia real en el campo.

# TRES

## ¿Qué tipo de apoyo en el proceso de aprendizaje se le proporciona a los estudiantes?



El proceso de aprendizaje busca que la Escuela ofrezca un sólido sistema de apoyo centrado en el alumno. Desde el momento en que te unes a una institución, es fundamental que tengas acceso a un equipo de atención dedicado al alumno, dispuesto a resolver cualquier duda o inquietud que puedas tener en cualquier etapa de tu formación. Este soporte personalizado te permitirá sentirte acompañado a lo largo del proceso, asegurando que no te quedes atrás y puedas aprovechar al máximo los recursos disponibles.

Es importante también que la institución en formación de Coaching pueda proporcionarte una plataforma en línea con contenido diverso, tanto en formato video como texto, para facilitar el aprendizaje a tu propio ritmo. Esto posibilitará una comprensión profunda de las técnicas y conceptos claves del Coaching. Es ideal que la plataforma sea interactiva, permitiéndote acceder a los recursos en cualquier momento y desde cualquier lugar, lo que te da la flexibilidad de estudiar cuando mejor te convenga.

Otro aspecto fundamental del apoyo que una institución de alto nivel puede ofrecer, son los grupos especializados de mentoreo. Estos grupos te permiten interactuar con Coaches experimentados que podrán guiar tu aprendizaje y te brindarán retroalimentación personalizada sobre tu progreso. Los Mentores no solo te ayudarán a consolidar lo aprendido, sino que también te apoyarán a través de ejercicios prácticos y desafíos que facilitarán el desarrollo de tus habilidades de Coaching. Este enfoque de mentoreo te permitirá obtener una perspectiva más cercana y práctica de lo que implica ser un Coach Profesional, asegurando que estés preparado para afrontar los desafíos de la industria.



## Tasas de Retención del Conocimiento



En la Escuela Internacional Líder Coach Profesional ofrecemos opciones de formación online y combinadas con presencial (blend). Originalmente comenzamos como una Escuela de Formación en Coaching completamente presencial. Nuestros Directores, Samuel Stamateas y Ricardo Melo, viajaron por todo el mundo hispanohablante impartiendo sus conferencias y compartiendo el poder del Coaching enfocado en soluciones prácticas. La Escuela Líder Coach Profesional tenía entonces Sedes Presenciales en Buenos Aires (Villa Devoto - Vicente López) y Provincia de Córdoba. A partir de la pandemia, reestructuramos un proyecto que iba a durar 2 años, a 8 meses, lanzando una formación online con más de 3.000 estudiantes.

También ofrecemos encuentros presenciales para brindarte la flexibilidad de experimentar ambos métodos de formación.

Nos basamos en el estudio de Liderazgo de: Tony Robbins - Peter Drucker - Bernardo Stamateas - Fred Koffman - Daniel Colombo - Samuel Stamateas - Victor Küppers - Fred Koffman - Robin Sharma - Robert Dilts - Brené Brown - John C. Maxwell.

Respecto de las filosofías de Ontología del Lenguaje en: Julio Olalla - Rafael Echeverría - Humberto Maturana, y en la filosofía de Estoicismo de Epicteto y la logoterapia del principio estoico del neurólogo, psiquiatra Victor Frankl.

En el área de la enseñanza sobre Emociones en autores como: Daniel López Rosetti - Norberto Levy - Estanislao Bachrach - Daniel Goleman.

Nos basamos en el estudio del Coaching con mirada global y de productividad en: Ricardo Melo - Michael Bungay Stainer - Tom Ferry - Brian Buffini.

También trabajamos la etimología de las palabras con uno de nuestros Directores de origen Griego Samuel Stamateas.

Nuestros programas han sido desarrollados para incluir todos los estilos de aprendizaje y se complementan con un componente asincrónico, además de un fuerte énfasis en la aplicación práctica.



**Catalina Gradin** *Empleada de la OMS (Organización Mundial de la Salud)*

*Empecé a estudiar coaching por una situación familiar que me tocó vivir, buscando herramientas para "ser mejor mamá", no solo descubrí eso, sino que también soy una persona con sus propias necesidades y sueños. Cambió mi perspectiva. Mi manera de ver la vida. Fue muy enriquecedor.*



**Lina Maria Pabón Ruiz** *Terapeuta Clínica en Psicología*

*Inicialmente, di con la Escuela por que quería trabajar en mi desarrollo personal, poder conocerme aún más. Luego me di la chance de continuar y decir "bueno intentemos hacerlo ¡va a salir algo bueno! Posteriormente cada modulo y clases virtuales me enseñaron a conocerme aun más, entender la importancia de trabajar primero para mi, para así, dar lo mejor al otro. Es una escuela donde se preocupan por el proceso que llevan los estudiantes durante su estudio, me gustó mucho el acompañamiento.*



**Yanina Veronica Liva** *Abogada*

*En la Escuela me senti genial, contenida y realmente acompañada durante todo este proceso en el que va transformandose primero uno para luego incorporar las herramientas y ayudar a otros en su desarrollo personal. Es una Escuela seria, sus profesores son generosos y humildes, se abren en cada clase para darte lo mejor de sí para que aprendas al máximo el contenido. Tanto la plataforma que tienen como el material que ofrecen me pareció muy bueno, permanentemente recomiendo la Formación en Líder Coach Profesional.*



**Bernardita Forno Palma** *Psicóloga*

*Mi experiencia con la Escuela fue muy grata, agradezco a todo el equipo por la cercanía, pues, a pesar de hacer la formación online, todo el equipo de soporte parecía haberlos vistos y conocerlos personalmente, volvería a tomar cursos con ustedes si o si.*

# CUATRO

## ¿Cuál es el valor diferencial que ofrece la Escuela?



Al considerar una institución de formación en Coaching, es fundamental que indagues sobre el valor que estarás recibiendo. Esto incluye tanto el curso en sí como los beneficios adicionales.

En primer lugar, elegir un curso que se adapte a tus necesidades y requisitos en ese momento está directamente relacionado con recibir el apoyo y la formación que deseas. Tiene sentido asegurarte de que el curso que estás considerando esté alineado con el resultado que buscas.

El tiempo de estudio es otro diferencial. En una época donde no existían especializaciones ni diplomados, las escuelas certificaban Coaches Profesionales en forma general. Con el paso del tiempo, comenzaron a añadir especializaciones como: Coaching Organizacional, Coaching Ejecutivo, Vocacional o Life Coaching, entre otros.

Algunas instituciones preferimos priorizar el tiempo de estudio de la carrera general para que luego el egresado elija especializarse, si así lo desea, sin retardar el proceso de estudio e inversión.

Es vital que todas las opciones de cursos sean de alta calidad y ofrezcan un equilibrio entre componentes teóricos y prácticos.

**Nuestra trayectoria activa** en la industria (empresas, conferencias, ONG) y la de los Directores, han demostrado que no hay una sola manera de generar impacto positivo. Por eso, formamos profesionales que:

1. Dominen múltiples enfoques: desde el Coaching Ejecutivo hasta el Life Coaching.
2. Sean flexibles y creativos: para combinar herramientas según el contexto.
3. Aumenten sus oportunidades laborales: al no limitarse a una única corriente, nuestros egresados están mejor preparados para enfrentar la diversidad de demandas en el mercado.

### **Salida Laboral**

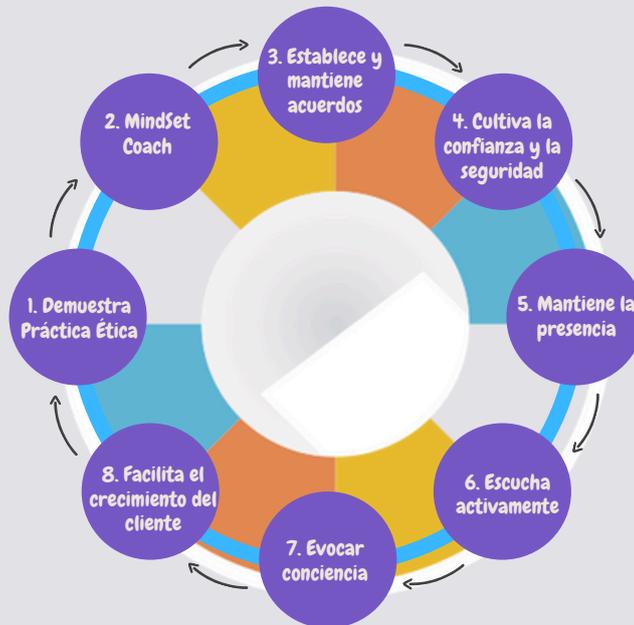
Estudiar Coaching trae consigo una gran transformación personal. Uno de los grandes diferenciales de nuestra Carrera, es que el programa va actualizándose constantemente, contemplando los avances de la disciplina y del mundo en sí mismo. Es así que, no solo formamos Coaches con una transformación interna poderosa, sino que también preparamos Líderes Profesionales altamente empleables. Al dominar múltiples corrientes, nuestros estudiantes pueden ofrecer servicios en:

- Empresas y organizaciones. ONG
- Coaching individual. Coaching de Equipos
- Programas de Desarrollo Personal. Educación, Vocacional, Deportivo
- Y además complementar el Coaching con la profesión actual de cada estudiante para llevarla a un nuevo nivel.

Nuestra Escuela sustenta las bases del emprender como Coach Profesional en el programa **"Soy Coach ¿Y ahora qué?"**® creado por nuestro Director Ricardo Melo (autor del libro que lleva el mismo nombre) con datos, experiencia y bases de trabajo probadas en cientos de Coaches emprendedores.

### **¿Qué valor adicional obtienes del programa de Líder Coach Profesional ®?**

- Una Certificación Level 2 reconocida como la más alta en ICF. Cursos de Perfeccionamiento y Especializaciones todos los años. Contenido y material de "Soy Coach ¿Y ahora qué?"
- Un Programa actualizado diseñado por sus Directores activos, reconocidos y premiados por la ICF (ICF International Young Leader Award / ICF Brand Champions) e invitados a sus Congresos Internacionales para disertar.
- ICF te proporcionará los costos más bajos para obtener credenciales una vez que tengas el certificado LEVEL 2.
- ICF no requerirá que curses un Mentoring, ya que está incluido y avalado dentro del programa Level 2.



## El Enfoque: Integral

En la Carrera de Coaching Profesional con aval Level 2 (el más alto en programas de estudios de coaching) que nos otorga International Coaching Federation® (ICF) los Directores Samuel Stamateas y Ricardo Melodiseñaron un programa integral y actualizado, que abarca todas las principales miradas del Coaching. ¿Por qué? Porque tenemos experiencia en el campo trabajando de forma activa y exitosa en diferentes regiones del mundo y comprobamos firmemente que limitarse a una sola corriente es restringir las posibilidades del estudiante y, en consecuencia, de sus futuros clientes. Por eso el Certificado final te declara Coach Profesional y tendrás todas las herramientas más actualizadas del Liderazgo y Coaching que el mundo necesita de ti.

La experiencia nos ha demostrado que cada coachee, empresa, equipo, grupo, son únicos, con necesidades, objetivos y contextos diferentes. Por eso, un Coach Profesional debe contar con una caja de herramientas amplia, adaptativa y con fuerte aplicabilidad, que le permita abordar cada situación con la metodología más adecuada tanto para el otro como para consigo mismo.

En nuestra carrera, te enseñamos miradas como:

- Coaching Ontológico: para trabajar el "ser" y las interpretaciones del Coachee.
- Coaching Sistémico: ideal para comprender las dinámicas en equipos y familias.
- Coaching Ejecutivo y de Equipos: herramientas para el ámbito empresarial.
- Coaching Transformacional: para procesos profundos de cambio.
- Coaching de Vida, Emocional: aplicaciones en la vida cotidiana de los clientes.
- Herramientas complementarias como D.I.S.C., P.N.L., Productivity, Adaptation Quotient.

# CONC

## ¿Qué es la ICF y qué respaldo ofrece el Programa acreditado?



La ICF -Federación Internacional de Coaching- es la principal organización reguladora global para Coaches y el Coaching. La ICF se dedica a crear los máximos estándares en la industria del Coaching proporcionando certificaciones, credenciales y acreditaciones. Al considerar Escuelas de Coaching, es importante que verifiques si los cursos ofrecidos están registrados en la ICF y califican como formación oficial y además chequear si sus directivos son reconocidos por ICF.

Incluso si un curso está acreditado por la ICF, vale la pena investigar cuántas horas aprobadas por la ICF ofrece en total y cómo puede ayudar en los caminos de certificación ACC, PCC y MCC. Algunos cursos proporcionan más horas de Coaching reconocidas para las credenciales de la ICF, por lo que es útil tener en cuenta estos detalles.

La relación que una Institución de formación de Coaching tiene con la ICF también es un indicador importante de la relevancia de la formación para la profesión de Coaching. Al establecer altos estándares, las Escuelas de Coaching aprobadas por la ICF se adhieren a las competencias clave de la ICF, asegurando que los Coaches que completan los cursos aprobados sean de alta calidad a nivel mundial. Las Competencias Clave de la ICF fueron desarrolladas para proporcionar una comprensión de las habilidades y enfoques utilizados en la profesión de Coaching actual. Estas continúan creciendo y desarrollándose, y al considerar los proveedores de formación, recomendamos observar si las competencias clave son una parte integral de la formación.

Aunque puedes optar por ejercer como Coach inmediatamente después de completar la parte de habilidades de tu formación, se recomienda que persigas una credencial de la ICF. Ya sea que decidas obtener una credencial con la ICF o no, es vital que esta opción esté disponible para ti con tu formación.

## Hoja de abreviaciones y glosario

<b>LCP</b>	Líder Coach Profesional	Líder Coach Profesional ® es una marca registrada y con aval internacional. Certificada en Level 2 como Accredited Coaching Education Provider con 144 horas de formación avaladas. Sus directores Samuel Stamateas y Ricardo Melo crearon y diseñaron el programa de estudio con la intención de ser el más actualizado y de menor tiempo de estudio sincrónico.
<b>ICF</b>	International Coaching Federation ©	A través de sus 30 años, la Federación Internacional de Coaching (ICF) ha evolucionado para convertirse en el centro de todo relacionado con el Coaching. Somos más que una organización de membresía para Coaches Profesionales capacitados; estamos reuniendo, en un solo lugar, varios aspectos clave de la creciente industria.
<b>ACC</b>	Associate Certified Coach	A nivel ACC, se requieren 60 horas de formación específica para coaches. Esta formación puede obtenerse a través de uno o más programas acreditados o no acreditados por la ICF.
<b>PCC</b>	Professional Certified Coach	A nivel PCC, se requieren 125 horas de formación específica para coaches. Esta formación puede obtenerse a través de uno o más programas acreditados o no acreditados por la ICF.
<b>MCC</b>	Master Certified Coach	En el nivel MCC, se requieren 200 horas de formación específica para entrenadores. Esta formación puede obtenerse a través de uno o varios programas acreditados o no acreditados por la ICF.
<b>CCE</b>	Continuing Coaching Education	CCE se considera educación suplementaria y continua para aquellos que desean adquirir nuevos conocimientos, desarrollo profesional y/o aquellos que están renovando su credencial de la ICF.
<b>LEVEL 1</b>		La acreditación de nivel 1 es para al menos 60 y hasta 124 horas de aprendizaje de contacto, y se designa como Educación Acreditada por ACC. Los graduados de un programa de educación y capacitación de nivel 1 pueden solicitar la credencial de entrenador certificado asociado (ACC) utilizando la ruta de solicitud de nivel 1 si cumplen con los requisitos de acreditación.
<b>LEVEL 2</b>		La acreditación de nivel 2 es para al menos 125 y hasta 175 horas de aprendizaje de contacto, y está designada como Educación Acreditada por PCC. Los graduados de un programa de educación y capacitación de Nivel 2 pueden solicitar la Credencial de Entrenador Certificado Profesional (PCC) utilizando la ruta de solicitud de Nivel 2 si cumplen con los requisitos de acreditación.

# Nuestros Directores

## Samuel Stamateas

### Director

Master Coach Ontológico Profesional por **AACOP** (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional).

Coach Ejecutivo. Posgrado en Project Management por la **Universidad de Belgrano**.

Trainer en Programación Neurolingüística (IANLP).

Autor de varios libros sobre desarrollo personal como "Lidera Tu Vida", "Tu Propósito es la Clave", "Quiero, puedo y merezco prosperar", "21 hábitos para una vida plena", "Vivir presentes", entre otros títulos.

Representante en Latinoamérica de **Leadership Learning Center, NY**

Entrenador y Conferencista Certificado por **John Maxwell Leadership**.



## Ricardo Melo

### Director

**PCC** (Professional Certified Coach) acreditado por ICF.

Galardonado por International Coaching Federation® con el premio **International Young Leader Award** que reconoce a los coaches profesionales menores de 40 años que demuestran estar preparados para liderar la profesión de coaching en el presente y futuro. Los coaches homenajeados con este premio encarnan los valores éticos y representan una comunidad de líderes con opiniones destacadas, respetables y emergentes. Los ganadores de estos premios se unen a una comunidad de élite que encarna el más alto nivel de la industria del liderazgo y coaching y se los declara líderes de opinión relevante.

Distinguido como **Top Voice LinkedIn** reconocimiento otorgado por la red profesional permitiéndole formar parte de un grupo de expertos de alcance global con voz destacada que comparte análisis e información de valor para ayudar a la comunidad en su desarrollo profesional. También distinguido como parte del **Harvard Business Review Advisory Council**.

A comienzos de 2025 fue nombrado embajador de marca de International Coaching Federation, **ICF Brand Champion** siendo voz responsable de expandir la ética, calidad y profesionalismo de esta profesión.



# SIGAMOS EN CONTACTO

Será un placer acompañarte en tu desarrollo personal y éxito profesional.

